

Izmenjava medicinske dokumentacije med izbranim osebnim zdravnikom in pooblaščenimi zdravniki delodajalca

Metoda Dodič Fikfak, Marjan Bilban, Andrea Margan

Citirajte kot/Cite as:

Zdrav Vestn 2012;
81: 443–4

Prispevek je pregledala tudi informacijska pooblaščenka ga. Nataša Pirc Musar in se z njegovo vsebino strinja.

Spoštovani! Avtorji članka so podali zakonodajalcu predlog, kako na pravno in strokovno vzdržen način urediti izmenjavo medicinske dokumentacije med izbranim osebnim zdravnikom delavca ali kandidata za delo in pooblaščenim zdravnikom delodajalca.

V članku so morda premalo poudarjene temeljne naloge specialista medicine dela, prometa in športa, ki jih opredeljujeta 33. in 36. člen Zakona o varnosti in zdravju pri delu.¹ Specialist medicine dela, prometa in športa analizira zdravstveno stanje, sedanje in preteklo, ter skladno z oceno tveganja² odloči, ali je delavec oziroma kandidat predlagano delo zmožen opravljati.

Standarde za preventivne zdravstvene preglede delavcev je izdelal že prof. dr. Janko Sušnik in ti standardi še vedno držijo. V njih pravi, da je »treba izvedeti, katero pomembnejšo bolezen in poškodbo je pregledanec preстал. Poizvedeti je potrebno zlasti za bolezen in poškodbo, ki bi mogle zapustiti trajne posledice, ali za takšne, ki so se večkrat ponavljale. Navesti je potrebno tudi letnice, kdaj je bil pregledanec bolan ali kdaj se je

poškodoval. Ločijo naj se nesreče pri delu in nesreče zunaj dela. Vpiše naj se zlasti, zaradi katerih bolezni je bil delavec hospitaliziran in zaradi katerih je hodil k specialistom« Prof. Sušnik pravi, da »moramo pridobiti podatke o invalidnosti (katera kategorija, kdaj, zaradi česa) in o telesnih okvarah, podatke o kroničnem bolniku (tak, ki se je v zadnjih letih večkrat zdravil zaradi iste bolezni), o recidivistu (tak, ki je v zadnjih letih pogosto obiskal zdravnika, zaradi nepomembnih zdravstvenih težav), o alkoholizmu, o kajenju, o absentizmu (pogostost in tveganje izostajanja) v zadnjih letih.«³

Nemogoče si je predstavljati, da bi vse potrebne podatke pridobili brez zdravstvenega kartona oziroma veljavne kopije, na katerih je potrjena istovetnost z izvirnikom. Tudi t.i. občutljivih medicinskih podatkov (kot na primer okužba z VHB, VHC, s HIV) so pri oceni zmožnosti za delo bistvenega pomena pri odločitvi o morebitnih potrebnih omejitvah in preventivnih ukrepih v določenih poklicih (npr. zdravstvu) v korist ne le zgolj sodelavcev, temveč predvsem t.i. tretje stranke – bolnikov.

Noben obrazec ne more zajeti vsebine oziroma nadomestiti zdravstvenega kartona – tako kot tudi še tako natančna fotografija ne more posneti kliničnega statusa delavca ali kandidata za delo.

* Ker smo na MDPŠ o izmenjavi medicinske dokumentacije razpravljali tudi z informacijsko pooblaščenko Natašo Pirc Musar, je naš odgovor tudi pregledala in se z njim strinja.

Podatki iz zdravstvenega kartona in njegove vsebine so namenjeni izključno oceni zmožnosti za delo. Podatki iz kartona se pri pooblaščenem zdravniku ne zbirajo in ne obdelujejo, temveč zgolj analizirajo za izdelavo popolnega in strokovno pravilnega zdravniškega spričevala o zmožnosti za delo.

Potrebo po podatkih pa jasno opredeljujejo poleg že omenjenih Zakona o varnosti in zdravju pri delu, Pravilnika o izdelavi izjave o varnosti z oceno tveganja in Standarda preventivnega zdravstvenega pregleda še Pravilnik o preventivnih zdravstvenih pregledih delavcev.⁴ Tehtanje med zdravstvenim stanjem in zahtevami delavnega mesta je individualno in zato tudi vnaprej nabora potrebnih podatkov za vsak posamezni primer ni mogoče predvideti, kaj šele standardizirati. Hipokratova prisega, »da bom molčal o vsem, kar bom pri izvajanju prakse ali tudi izven nje videl ali slišal o življenju in vedenju ljudi in česar ne gre obešati na velik zvon, ker sem mnenja, da je take reči treba ohraniti zase kot (poklicno) skrivnost...« velja tudi za zdravnike, specialiste medicine dela.

*Za strokovni kolegij KIMDPŠ
doc. dr. Metoda Dodič Fikfak, dr. med.,
spec. MDPŠ*

*Za RSK za MDPŠ
prim. prof. dr. Marjan Bilban, dr. med.,
spec. MDPŠ*

*Za Združenje MDPŠ
Andrea Margan, dr. med.,
spec. MDPŠ*

6. 3. 2012

Literatura

1. Zakon o varnosti in zdravju pri delu, Ur. list RS št. 43/201: 5653.
2. Pravilnik o načinu izdelave izjave varnosti z oceno tveganja, Ur. list RS št. 30/2000: 3707–20.
3. Sušnik J., Standardi preventivnih zdravstvenih pregledov delavcev, Inštitut za medicino dela, Ljubljana 1974.
4. Pravilnik o preventivnih zdravstvenih pregledih delavcev, Ur. list RS št. 87/2002: 9586–621.