

Izmenjava medicinske dokumentacije med izbranimi osebnimi zdravniki in pooblaščenimi zdravniki delodajalca – nadaljevanje razprave

Grega Strban

Pravna fakulteta UL,
Poljanski nasip 2,
1000 Ljubljana

Korespondenca/ Correspondence:

prof. dr. Grega Strban,
prodekan
Pravna fakulteta UL,
Poljanski nasip 2,
1000 Ljubljana

Citirajte kot/Cite as:

Zdrav Vestn 2012;
81: 445–6

Spoštovani!
Zahvaljujemo se za prijazno pismo doc. dr. Metode Dodič Fikfak, prim. prof. dr. Marjana Bilbana in Andree Margan, s katerim so se odzvali na članek Izmenjava medicinske dokumentacije med izbranimi osebnimi zdravniki in pooblaščenimi zdravniki delodajalca, ki je bil objavljen v reviji Zdravniški vestnik 80 (2011) 10, 775–84.

Članek temelji na ugotovitvi, da je mogoče zdravstvene podatke obdelovati na dveh pravnih podlagah, in sicer kadar tako določa (kateri koli) zakon, sicer le s privolitvijo bolnika. Pripravljen je bil v času veljave Zakona o varnosti in zdravju pri delu (ZVZD) iz leta 1999. Novi ZVZD-1 iz leta 2011 je bil lahko le omenjen v fazi korektur in temeljnih ugotovitev članka ne spreminja. ZVZD-1 je ohranil v veljavi Pravilnik o preventivnih zdravstvenih pregledih delavcev (razveljavil pa Pravilnik o načinu izdelave izjave o varnosti z oceno tveganja, katerega določbe je sicer še mogoče uporabljati kot pravno nezavezujoče praktične smernice).

Članek v ničemer ne zmanjšuje pomena nalog specialistov medicine dela (prometa in športa), ki opravljajo naloge pooblaščenih zdravnikov delodajalca (eden od avtorjev članka je tudi nosilec predmeta Pravne osnove varnosti na Oddelku za tehniško varnost FKKT UL, pri katerem se njihov položaj in

pomen še posebej poudarjata). Tako ni sporno, da mora pooblaščen zdravnik pridobiti vse zdravstvene podatke, ki jih potrebuje za oceno delavčeve zmožnosti za delo. Vprašanje je samo, od koga in na kakšen način.

V članku je omenjeno, da izbrani osebni zdravnik morda niti ne razpolaga z vsemi zdravstvenimi podatki. Denimo, če zavarovanec ne prinese izvidov, odpustnic in mnenj napotnih zdravnikov specialistov, ki te dokumente praviloma izročajo v roke bolniku, brez neposrednega pošiljanja izbraneemu osebnemu zdravniku.

Poleg tega je v članku poudarjeno (pisno) soglasje delavca pri posredovanju zdravstvenih podatkov. Novi ZVZD-1 je bil v tem delu spremenjen. Sedaj (v 4. odstavku 33. člena) omogoča pooblaščenemu zdravniku pridobitev oz. vpogled v zdravstvene podatke, ki jih vodi izbrani osebni zdravnik, vendar kot pogoj posredovanja izrecno zahteva predhodno pisno privolitev delavca. Slednje lahko le podkrepi ugotovitve v članku.

Pravilnik o preventivnih zdravstvenih pregledih delavcev še zmeraj določa posredovanje ustrezne (ne vse) medicinske dokumentacije delavca (v skladu z načelom sorazmernosti). Zato je v članku predlagana oblika soglasja in postopek izmenjave zdravstvenih podatkov. Pooblaščen zdravnik bo lahko pridobil zdravstvene podatke iz različ-

nih virov, od izbranega osebnega zdravnika, drugih izvajalcev zdravstvene dejavnosti (v obeh primerih ob soglasju delavca in v razumnem času), delavca samega ali z izvedbo potrebnih preiskav. Delavec še zmeraj ne sme zamolčati nobenega zdravstvenega podatka, pomembnega za oceno zmožnosti za delo. Ni sporno, da Hipokratova prisega velja tudi za pooblaščenca zdravnike. Ker pa so zdravstveni podatki še posebej občutljivi osebni podatki, je treba upoštevati tudi avtonomijo (voljo) bolnika.

Uvodoma omenjeno pismo pozdravljamo, saj predstavlja pomembno dopolnitev razprave z vidika medicine dela in kaže na dejanske težave v praksi. S tem je še bolj izražena potreba po določnejši pravni ureditvi, z namenom zagotovitve pravne varnosti in predvidljivosti praktičnega ravnanja. Ob tem je odveč poudarjati, da je najboljše rešitve v korist bolnikov (h katerim vsi stremimo) mogoče oblikovati le v poglobljeni strokovni razpravi (tudi z izmenjavo pisnih mnenj).*

S spoštovanjem,

*prof. dr. Grega Strban
(za skupino avtorjev)
prodekan*

Ljubljana, 12. 4. 2012

*Avtorji: prof. dr. Grega Strban, prim. mag.
Anton Gradišek, prof. dr. Jože Balažic*

Literatura:

1. Kalčič M.; Lozar A.: Uvodna pojasnila k ZVZD-1, GV Založba, ZVD Zavod za varstvo pri delu 2011.
2. Zakon o varnosti in zdravju pri delu (ZVZD), Ur.l. 56/99 in 64/01.
3. Zakon o varnosti in zdravju pri delu (ZVZD-1), Ur.l. RS, št. 43/11.
4. Pravilnik o preventivnih zdravstvenih pregledih delavcev, Ur.l. RS, št. 87/02, 29/03-p., 124/06.
5. Pravilnik o načinu izdelave izjave o varnosti z oceno tveganja, Ur.l. RS, št. 30/00 (z uveljavitvijo ZVZD-1 prenehal veljati).

* Za pregled in pripombe k prvotnemu članku in temu odgovoru kot nadaljevanju razprave se zahvaljujemo mag. Rosani Lemut Strle, namestnici Informacijske pooblaščenke RS in strokovnjakinji s področja zdravstvenih podatkov.